



УМБАЛ "ДЕВА МАРИЯ" ЕООД успешно приключи изпълнението на проект № BG05SFPR002-1.004-0946-C01 „Адаптирана работна среда в УМБАЛ "ДЕВА МАРИЯ" ЕООД“

Сряда, 15 Април 2026

През месец 04. 2026 г. „УМБАЛ "ДЕВА МАРИЯ" ЕООД успешно приключи изпълнението на дейностите по **договор за безвъзмездна финансова помощ № BG05SFPR002-1.004-0946-C01 „Адаптирана работна среда в УМБАЛ "ДЕВА МАРИЯ" ЕООД“**, финансиран по Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 чрез Европейски социален фонд +, по процедура BG05SFPR002-1.004 - Адаптирана работна среда.

Проектът е насочен към подобряване на работната среда чрез осигуряване на добри и безопасни условия на труд за служителите на УМБАЛ "ДЕВА МАРИЯ" ЕООД, както и към повишаване на екологичната устойчивост на дружеството и намаляване на негативните екологични въздействия от дейността му.

В рамките на изпълнението бяха реализирани следните основни дейности:

1) Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на работните места в предприятието. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работните процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група, насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд.

2) Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло;

В резултат на изпълнението на проекта „ИТД“ ЕООД достигна следните резултати:

- Разработени и изпълнени „зелени“ модели на организацията на работните процеси, изготвени „зелени“ карти за организация на работните процеси на конкретните работни места;
- Разработени мерки за прилагане на „зелени“ модели на организация на работните процеси;

-
- Въведени/приложени в предприятието нови „зелени“ модели на организация на работните процеси и управлението на човешките ресурси и проведено обучение на персонала;
 - Трансформирани всички съществуващи позиции във висококачествени зелени работни места.
 - Доставени лични предпазни средства и специално работно облекло за служителите;
 - Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд чрез осигуряване на ЛПС и СРО на служителите;
 - Осигурени безопасни условия на труд за служители на УМБАЛ "ДЕВА МАРИЯ" ЕООД;
 - Подобен здравен статус на служителите;
 - Повишено качество и привлекателност на работните места.

Изпълнението на проекта допринася за устойчивото развитие на дружеството, за подобряване на социалната среда и за постигане на целите на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027.

Файлове:



Pokana_sabitie_ITD ARS

Дата: 15.04.2026 / 16:58